

S E L E E N

Manual de Usuario

Guía completa para la evaluación técnica de candidatos y análisis de talento impulsado por Inteligencia Artificial (Google Gemini).

VERSIÓN 1.0

Soporte B2B y Corporativo

Fecha: Junio 2026

Seleem Systems Inc.

Índice de Contenido

1. ¿Por qué elegir Seleen?	3.
2. ¿Qué puede hacer Seleen? (Funcionalidades)	4.
3. Fortalezas de la plataforma	5.
4. Guía de uso paso a paso	6.
5. Sobre nuestra Inteligencia Artificial	7.
6. Planes y precios de la plataforma	8.

¿Por qué elegir Seleen?

El proceso tradicional de reclutamiento consume demasiado tiempo. Revisar cientos de currículums, crear exámenes técnicos manualmente y programar entrevistas repetitivas drena recursos vitales de la empresa. Seleen automatiza estas tareas utilizando Inteligencia Artificial avanzada, permitiendo a los equipos de reclutamiento enfocarse en lo que de verdad importa: evaluar las capacidades humanas y contratar al candidato ideal.

Velocidad Extrema:

Genera exámenes técnicos a la medida en cuestión de segundos, en lugar de horas. La IA procesa los requisitos específicos de tu puesto y calibra las preguntas inmediatamente.

Precisión en la Evaluación:

Las preguntas están diseñadas específicamente para medir las habilidades críticas de la vacante, eliminando evaluaciones genéricas o con nivel desalineado.

Objetividad y Consistencia:

Todos los candidatos son evaluados de manera estandarizada y sin sesgos inconscientes. Esto garantiza que las decisiones de contratación se basen enteramente en datos objetivos.

Ahorro de Recursos:

Reduce hasta un 80% las horas que tu equipo técnico y de RRHH dedica a la primera etapa de filtrado. Invierte tu tiempo solo en candidatos pre-calificados de alto potencial.

¿Qué puede hacer Seleen?

Seleen es un sistema integral SaaS diseñado para automatizar y mejorar cada punto de contacto técnico del proceso de reclutamiento. A continuación se detallan las cuatro herramientas principales:

A. Generación Automática de Exámenes

El reclutador introduce los detalles del perfil laboral (p. ej., "Senior React Developer, con conocimientos en TypeScript y arquitectura modular"). En segundos, la IA formula preguntas técnicas con respuestas de opción múltiple y genera un enlace seguro de acceso público. El candidato ingresa al enlace para contestar el examen en un tiempo límite establecido.

B. Análisis de CVs Inteligente

Permite subir cualquier archivo de currículum (PDF o Word) junto con la descripción del puesto. Nuestro algoritmo de IA compara detalladamente la experiencia, habilidades técnicas e historial laboral del candidato con la vacante, entregando una calificación de compatibilidad de 0 a 100% y redactando un reporte de fortalezas, áreas de oportunidad y preguntas sugeridas para la entrevista presencial.

C. Análisis Automatizado de Entrevistas

Los reclutadores pueden subir grabaciones de audio o video de entrevistas iniciales. La IA transcribe el contenido, evalúa el lenguaje técnico utilizado, detecta inconsistencias y evalúa habilidades de comunicación (soft skills), generando un reporte simplificado de compatibilidad conductual y técnica.

D. Dashboard de Gestión de Talento

Un panel unificado donde el equipo puede visualizar métricas agregadas: número de exámenes generados, porcentaje promedio de aprobación de candidatos, comparación lado a lado de postulantes a la misma vacante, y exportación de datos en tiempo real para agilizar la toma de decisiones.

Fortalezas de la plataforma

A diferencia de las soluciones tradicionales de ATS (Applicant Tracking Systems) o plataformas de exámenes de código genérico, Seleen destaca por los siguientes pilares de valor:

Arquitectura SaaS 100% Cloud (Sin Instalación)

No requiere instalar software corporativo, extensiones ni agentes de seguridad especiales en las computadoras de los candidatos. Todo se gestiona desde el navegador web (móvil o escritorio) con máxima optimización de velocidad de carga.

Privacidad de Datos y Cumplimiento

Diseñado bajo estándares estrictos de protección de datos. Toda la información viaja cifrada y se almacena en bases de datos seguras mediante Supabase con políticas estrictas RLS (Row Level Security). Los exámenes no exponen información sensible del candidato a motores de búsqueda públicos.

IA Calibrada al Idioma y Contexto Local

Las preguntas, traducciones y análisis no son literales ni traducciones automáticas simples. La IA está instruida para entender terminología técnica en español con regionalismos y modismos de reclutamiento latinoamericano y corporativo.

Escalabilidad Elástica

Soporte robusto tanto para pequeñas startups evaluando a 1 candidato a la semana, como para corporativos o agencias de reclutamiento masivo procesando cientos de candidatos diariamente de forma simultánea.

Soporte y Actualizaciones Continuas

Ofrecemos soporte técnico prioritario por correo y canal corporativo. La plataforma se actualiza de forma automática cada mes con mejoras en la precisión del modelo y nuevas plantillas de exámenes.

Cómo usar Seleen paso a paso

El proceso de implementación de Seleen es sumamente intuitivo. A continuación, se detalla el flujo de trabajo estándar desde la creación de la cuenta hasta la toma de decisiones finales:

Paso 1: Creación de Cuenta y Perfil de Empresa

Regístrate rápidamente con tu cuenta de Google. Al ingresar por primera vez, selecciona el rol "Empresa" para configurar tu organización. El plan de inicio gratuito se activa automáticamente, permitiéndote generar tus primeros exámenes sin necesidad de ingresar tarjetas de crédito.

Paso 2: Definición de Requisitos e Instrucciones para la IA

En tu panel de control, haz clic en "Nuevo Examen". Rellena el título del puesto, la categoría de tecnología o área funcional, y escribe una descripción del perfil. Puedes especificar sub-habilidades requeridas (por ejemplo, "Debe conocer el framework TailwindCSS y saber consumir APIs RESTful").

Paso 3: Procesamiento y Calibración del Examen

Haz clic en "Procesar Evaluación". En aproximadamente 10 a 15 segundos, la IA generará un banco calibrado de preguntas de opción múltiple. Podrás revisar el contenido de las preguntas y los parámetros de puntuación predeterminados antes de su distribución.

Paso 4: Distribución Segura del Enlace

Copia el link de examen generado. Compártelo con los postulantes a través del medio de tu preferencia (correo electrónico corporativo, WhatsApp, bolsas de trabajo o ATS). Los candidatos no necesitan cuenta corporativa; solo deben escribir su nombre y correo al ingresar para iniciar su evaluación cronometrada.

Paso 5: Análisis y Comparación de Resultados

A medida que los candidatos finalizan, las calificaciones se reflejarán instantáneamente en tu Dashboard. Accede al perfil del candidato para ver el puntaje total, las respuestas correctas e incorrectas, el tiempo empleado, y el dictamen global generado por la IA.

Sobre la Inteligencia Artificial

Seleen aprovecha las capacidades del modelo avanzado de lenguaje Google Gemini para realizar sus tareas de análisis y generación. Es importante entender cómo interactúa esta tecnología con tus datos:

Pregunta: ¿Cómo garantiza la IA la precisión técnica?

El modelo de IA de Google Gemini cuenta con entrenamiento especializado en ciencias de la computación, bases de datos, administración de sistemas e infraestructura en la nube. Esto nos permite generar reactivos con lógica sólida y con distractores realistas que simulan problemas reales de desarrollo.

Pregunta: ¿Es 100% autónoma la IA en la contratación?

No. En Seleen creemos firmemente en la IA como un copiloto de reclutamiento ("Human in the Loop"). La plataforma provee datos estructurados y recomendaciones automatizadas, pero la toma de decisiones final de contratación recae enteramente en el equipo de recursos humanos de la empresa.

Pregunta: ¿Cómo se maneja la seguridad y el entrenamiento con mis datos?

Seguridad Primero: Seleen utiliza la API empresarial de Google Gemini. Esto garantiza que la información de tus vacantes y los currículums de tus candidatos NO se utilicen para entrenar los modelos públicos de Google, garantizando total confidencialidad corporativa.

Planes y precios de la plataforma

Para garantizar la rentabilidad tanto para consultores independientes como para grandes firmas de reclutamiento, Seleen cuenta con una estructura de licenciamiento flexible de pago por uso:

Plan Gratis (Inicio y Pruebas)

- \$0 MXN mensuales.
- Hasta 3 exámenes técnicos activos creados por mes.
- Hasta 10 candidatos evaluados en total por mes.
- Soporte estándar por comunidad/foro.

Plan Pro (Consultores y Startups)

- \$599 MXN mensuales.
- Hasta 15 exámenes técnicos activos creados por mes.
- Hasta 100 candidatos evaluados por mes.
- Acceso a análisis de currículums (IA CV parser) con límite de 50 CVs al mes.
- Soporte prioritario vía correo electrónico (respuesta menor a 24 horas).

Plan Max (Empresas y Agencias)

- \$1,499 MXN mensuales.
- Exámenes técnicos ILIMITADOS.
- Candidatos evaluados ILIMITADOS.
- Análisis de currículums (IA CV parser) ilimitado.
- Análisis de audio/video de entrevistas iniciales (IA Interview Parser) hasta 30 horas al mes.
- Soporte preferencial 24/7 y Account Manager dedicado.

¿Listo para dar el siguiente paso?

Visita seleen.io/pricing para realizar tu actualización o ponte en contacto con nuestro equipo de Ventas Corporativas.